

Jaarlijks evalueert de MR haar doelstellingen en definieert zij specifieke doelstellingen voor het nieuwe schooljaar.

Wat zijn de verwachtingen van de MR?

Een goede gesprekspartner zijn voor de achterban (ouders/verzorgers en leerkrachten) en directie.

- Kritisch meedenken en waar nodig instemmen of advies geven aan directie;
- Inbreng van frisse ideeën en kennis;
- Achterban informeren en waar nodig consulteren;
- Vragen en opmerkingen van de achterban behandelen;
- Alle onderwerpen genoemd op de jaarplanner behandelen tijdens de MR-vergaderingen.

Welk specifiek resultaat willen we dit schooljaar bereiken?

Specifiek willen we dit schooljaar aandacht geven aan:

1. *Zichtbaarheid van de MR structureel vergroten door maandelijks een bijdrage te leveren aan de nieuwsbrief. Via deze communicatie-route ouders actief informeren over actuele thema's en onderwerpen uit de MR zoals: traktatiebeleid, verkeersveiligheid rondom school, verkiezingen, formatie, etc. Zo worden we meer zichtbaar en kunnen ouders ons vinden als er zaken spelen. Hierbij maken we hoofdzakelijk gebruik van de nieuwsbrief en indien nodig ook Kwieb.*
2. *Een plan voor het vergroenen van het schoolplein om daarmee een natuurlijkere omgeving te creëren en kinderen te stimuleren tot beweging. Dit willen we doen door het stimuleren en faciliteren van een werkgroep die mogelijkheden gaat verkennen en een plan gaat opzetten met alle betrokken stakeholders: leerkrachten, leerlingen, ouders, MR, OR, Blosse, gemeente?*

Hoe willen wij dat waarmaken?

- Doordat leden bereid zijn om 3 jaar in de MR plaats te nemen;
- Doordat leden enthousiast zijn en bereid zijn om er tijd voor vrij te maken;
- Door contact te hebben met de ouders/verzorgers/collega's;
- Door regelmatig na een vergadering via website en nieuwsbrief de ouders/verzorgers op de hoogte te houden;
- Door tijdig bij de directeur de benodigde informatie te vragen en initiatief te tonen;
- Door de goede samenwerking tussen MR en de directie te behouden.