

Algemeen

De MR bestond bij de start van het schooljaar 2024-2025 uit de volgende 6 leden:

Carla Duin, Martine Slinger en Dick Bulthuis namens het personeel en Pieter Baart, Jan-Willem Roos en Helen Wildeboer namens de ouders. Jan-Willem Roos heeft dit schooljaar de rol van voorzitter op zich genomen. In maart 2024 heeft er een verkiezing plaatsgevonden voor een intredend MR-lid. Twee kandidaten hebben zich kandidaat gesteld en uiteindelijk is Erik Vriens als nieuw MR-lid gekozen door de ouders. Erik Vriens zal Helen Wildenboer vervangen die na vier jaar lid te zijn geweest afscheid heeft genomen van de MR.

Gespreksonderwerpen

Er is naast alle vaste vergaderonderwerpen die jaarlijks op vaste momenten voorbij komen (groepsindeling, formatie, vakantierooster, begroting, etc.) en wat er speelt in de groepen en binnen het team ook op de vergaderingen aandacht geweest voor:

- ✓ Besteding van de NPO gelden
- ✓ Opvangen van leraren tekort en voorkomen van lesuitval
- ✓ Sociale veiligheid (telefoongebruik, protocollen, buitenschoolse activiteiten, kanjertraining & interventies)

Ook zijn er punten aangestipt die verder binnen het team van leerkrachten of door het MT zijn opgepakt: taakverdeling binnen het team, rapporten en ouder(kind)gesprekken, IEP en plusgroep.

Bijeenkomsten

De MR is dit schooljaar vijf keer formeel bijeen geweest, waarbij alle keren ook de directeur aanwezig was.

Communicatie met ouders en team

Om de communicatie naar ouders en het team open te houden worden van de notulen samenvattingen gemaakt die op de website geplaatst worden. Verder staat op de website hoe ouders de MR leden kunnen bereiken.

De doelstellingen van de MR in 2024-2025

Onze doelstellingen dit schooljaar waren als volgt:

Een goede gesprekspartner zijn voor de achterban (ouders/verzorgers en leerkrachten) en directie.

- Kritisch meedenken en waar nodig instemmen of advies geven aan directie;
- Inbreng van frisse ideeën en kennis;
- Achterban informeren (via nieuwsbrief, KWIEB, door School georganiseerde evenementen)

en waar nodig consulteren;

- Vragen en opmerkingen van de achterban behandelen;
- Alle onderwerpen genoemd op de jaarplanner behandelen tijdens de MR-vergaderingen;
- Zichtbaar blijven en actief informeren naar de achterban, zodat zij ons kunnen vinden als er iets is

Welk specifiek resultaat wilden we dit jaar bereiken?

- Specifiek willen we dit jaar aandacht geven aan:
 - *Besteding van de NPO gelden*
 - *Opvangen van het lerarentekort en voorkomen van lesuitval*
 - *Sociale veiligheid (telefoongebruik, protocollen, buitenschoolse activiteiten, kanjertraining & interventies etc.)*

Hoe willen wij dat waarmaken?

- Doordat leden bereid zijn om 3 jaar in de MR plaats te nemen;
- Doordat leden enthousiast zijn en bereid zijn om er tijd voor vrij te maken;
- Door contact te hebben met de ouders/verzorgers;
- Door regelmatig na een vergadering via website en nieuwsbrief de ouders/verzorgers op de hoogte te houden;
- Door tijdig bij de directeur de benodigde informatie te vragen en initiatief te tonen;
- Door de goede samenwerking tussen MR en de directie te behouden.

Boven genoemde onderwerpen zijn dit jaar geregeld besproken. We hebben onze achterban d.m.v. de nieuwsbrief via info in het bericht vanuit de directie geïnformeerd. De notulen van dit vergaderjaar zullen begin schooljaar 2025-2026 op de website worden geplaatst. Ook heeft de voorzitter op de jaarvergadering van de ouderraad wat verteld over de werkzaamheden van de MR.

Er is sprake geweest van een goede samenwerking met de directie. Ook aan de verder hierboven genoemde voorwaarden werd dit jaar voldaan. We kunnen stellen dat onze doelen voor dit schooljaar zijn behaald.

Instemming & advies

De MR heeft dit schooljaar ingestemd met:

- Begroting 2025-2029
- Formatieplan en groepsindeling 2025-2026
- Taakbeleid en –verdeling in de school 2024-2025
- Schoolgids jaardeel 2025-2026

Positief advies is gegeven aan:

- Vakantierooster 2025-2026