

Algemeen

De MR bestond bij de start van het schooljaar 2022-2023 uit de volgende 6 leden:

Carla Duin, Ingrid Dekker en Dick Bulthuis namens het personeel en Bart Verkissen, Pieter Baart en Helen Wildeboer namens de ouders. Bart Verkissen is per 16 januari 2023 opgevolgd door Jan-Willem Roos. Pieter Baart heeft na het vertrek van Bart Verkissen de rol van voorzitter overgenomen.

Gespreksonderwerpen

Er is naast alle vaste vergaderonderwerpen die jaarlijks op vaste momenten voorbij komen (groepsindeling, formatie, vakantierooster, begroting, etc.) en wat er speelt in de groepen en binnen het team ook overleg geweest over de volgende onderwerpen:

- Invloed van Corona binnen school – besteding van de NPO gelden die door de overheid beschikbaar zijn gesteld om leerachterstanden ontstaan door de scholensluitingen weg te werken.
- De gevolgen van het lerarentekort en daarmee de uitdaging om invalleerkrachten te vinden en lesuitval te voorkomen.
- Verkeerssituatie rondom de school.
- Schoonmaak en hygiëne van en binnen de school
- Proces rond de groepsindeling voor het nieuwe schooljaar waarbij veel nieuwe groepen samengesteld moesten worden.

Bijeenkomsten

De MR is dit schooljaar zeven keer formeel bijeen geweest, waarbij 5 keer ook de directeur aanwezig was.

Communicatie met ouders en team

Om de communicatie naar ouders en het team open te houden worden van de notulen samenvattingen gemaakt die op de website geplaatst worden. Verder staat op de website hoe ouders de MR leden kunnen bereiken.

De doelstellingen van de MR in 2022-2023

Onze doelstellingen dit schooljaar waren als volgt:

Een goede gesprekspartner zijn voor de achterban (ouders/verzorgers en leerkrachten) en directie.

- Kritisch meedenken en waar nodig instemmen of advies geven aan directie;
- Inbreng van frisse ideeën en kennis;
- Achterban informeren en waar nodig consulteren;
- Vragen en opmerkingen van de achterban behandelen;
- Alle onderwerpen genoemd op de jaarplanner behandelen tijdens de MR-vergaderingen.

Welk specifiek resultaat wilden we dit jaar bereiken?

- Specifiek wilden we dit jaar aandacht geven aan:
 - ✓ *Zichtbaar blijven en actief informeren van de achterban, zodat zij ons kunnen vinden als er zaken spelen. Hierbij maken we gebruik van de nieuwsbrief, Kwieb en door school georganiseerde evenementen.*

✓ *De onderwerpen:*

- *Invloed van het corona-virus binnen de school*
- *Besteding van de NPO gelden*
- *Opvangen van het lerarentekort en voorkomen van lesuitval*
- *Vergroten van de verkeersveiligheid rondom en de hygiëne binnen de school*

Hoe wilden wij dat waarmaken?

- Doordat leden bereid zijn om 3 jaar in de MR plaats te nemen;
- Doordat leden enthousiast zijn en bereid zijn om er tijd voor vrij te maken;
- Door contact te hebben met de Ouderraad;
- Door minimaal na elke vergadering via website en nieuwsbrief de ouders/verzorgers op de hoogte te houden;
- Door tijdig bij de directeur de benodigde informatie te vragen en initiatief te tonen;
- Door de goede samenwerking tussen MR en de directie te behouden.

Boven genoemde onderwerpen zijn dit jaar geregeld besproken. We hebben onze achterban d.m.v. de nieuwsbrief niet na elke vergadering, maar wel regelmatig geïnformeerd. De notulen van de tweede helft van dit vergaderjaar zullen begin schooljaar 2023-2024 alsnog op de website worden geplaatst. Er is sprake geweest van een goede samenwerking met de directie. Ook heeft de voorzitter op de jaarvergadering van de ouderraad wat verteld over de werkzaamheden van de MR. Ook aan de verder hierboven genoemde voorwaarden werd dit jaar voldaan. We kunnen stellen dat onze doelen voor dit schooljaar zijn behaald.

Instemming & advies

De MR heeft dit schooljaar ingestemd met:

- Begroting 2023-2027
- Formatieplan en groepsindeling 2023-2024
- Taakbeleid en –verdeling in de school 2022-2023
- Schoolgids jaardeel 2022-2023

Positief advies is gegeven aan:

- Vakantierooster 2023-2024