

Wat zijn de verwachtingen van de MR?

Een goede gesprekspartner zijn voor de achterban (ouders/verzorgers en leerkrachten) en directie.

- Kritisch meedenken en waar nodig instemmen of advies geven aan directie;
- Inbreng van frisse ideeën en kennis;
- Achterban informeren en waar nodig consulteren;
- Vragen en opmerkingen van de achterban behandelen;
- Alle onderwerpen genoemd op de jaarplanner behandelen tijdens de MR-vergaderingen.

Welk specifiek resultaat willen we dit jaar bereiken?

- Specifiek willen we dit jaar aandacht geven aan:
 - ✓ *Zichtbaar blijven en actief informeren van de achterban, zodat zij ons kunnen vinden als er zaken spelen. Hierbij maken we gebruik van de nieuwsbrief, Kwieb en door school georganiseerde evenementen.*
 - ✓ *De onderwerpen:*
 - *Invloed van het corona-virus binnen de school*
 - *Besteding van de NPO gelden*
 - *Opvangen van het lerarentekort en voorkomen van lesuitval*
 - *Vergroten van de verkeersveiligheid rondom en de hygiëne binnen de school*

Hoe willen wij dat waarmaken?

- Doordat leden bereid zijn om 3 jaar in de MR plaats te nemen;
- Doordat leden enthousiast zijn en bereid zijn om er tijd voor vrij te maken;
- Door contact te hebben met de Ouderraad;
- Door minimaal na elke vergadering via website en nieuwsbrief de ouders/verzorgers op de hoogte te houden;
- Door tijdig bij de directeur de benodigde informatie te vragen en initiatief te tonen;
- Door de goede samenwerking tussen MR en de directie te behouden.